

【多様な価値観に関する方針】

1. 目的

社会福祉法人欣寿会は、「地域に笑顔を 働く人に欣(よろこ)びを」という法人の理念を実現するため、多様な背景や価値観を持つ役職員が互いを尊重し合い、それぞれの強みを存分に発揮できる環境を構築し、ご利用者様・ご家族・地域の皆様へ寄り添った質の高いサービスをお届けしていきます。

2. 取り組みの目標

年齢、性別、障害の有無などにかかわらず、誰もが公平に機会を得られる職場を目指します。役職員一人ひとりのライフスタイルの変化に合わせて、長期的に安心して活躍し続けられる温かな職場環境を構築していきます。

3. 取り組みの実施内容と私たちの強み

- **70代・80代のスタッフもいきいきと！シニア世代の活躍**
現在、70代の職員が12名、80代の職員も2名在籍しています。長年の豊かな経験と知恵を活かし、現場の第一線でいきいきと活躍しています。
- **適性を活かす、障害者雇用の推進**
障害のある方の雇用において、法定雇用率を達成しています。障害の有無に関わらず、多様な人材がそれぞれの適性や個性を活かし、自然に支え合いながら働ける環境が整っています。
- **一人ひとりの想いに寄り添う「個別キャリア面談」**
年に1回、全職員を対象とした丁寧な面談を実施しています。「今後どのような働き方をしたいか」「どんなキャリアを築きたいか」をヒアリングし、日々の雇用形態や労働環境の調整にしっかりと反映させています。

4. 今後の取り組み計画

定期的な面談を通じて、職員一人ひとりのニーズやライフステージ、体力の変化を把握し、それぞれにとって最適な働き方を共創する体制をさらに強化します。
意欲のある方が、年齢や環境の制約を受けることなく長く活躍し続けられるよう、多様な人材を受け入れ、互いに支援し合う風土を、各事業所(芙蓉荘・おりひめ・しののめ・よってかっせ等)全体でより一層発展させてまいります。