

## 【柔軟な働き方に関する方針】

### 1. 目的

社会福祉法人欣寿会は、「地域に笑顔を 働く人に欣(よろこ)びを」という法人の理念を実現するため、現場で働く役職員が日々の仕事に「欣(よろこ)び」を感じ、安心して長く活躍できる環境を整備し、ご利用者様・ご家族・地域の皆様へ質の高いサービスと笑顔をお届けしていきます。

### 2. 取り組みの目標

法人の経営方針である「一人ひとりの意見を尊重し、ともに挑戦しながら働きやすい環境を作る」を実際の「カタチ」にすることを目指します。結婚、出産、育児、介護といったライフステージの変化に関わらず、すべての役職員が心身ともに健康で、やりがいを持って働き続けられる組織づくりを実現します。

### 3. 取り組みの実施内容と私たちの強み

- 定時退社が基本のメリハリある働き方  
労働時間をしっかりと守る風土が根付いており、オンとオフのメリハリをつけ、定時で退社することを基本としています。
- 有給取得率**89.9%**！気兼ねなくお休みが取れる環境  
有給休暇の取得率は89.9%と非常に高い水準を誇ります。30代の管理職を含め、お子さんの学校行事などでも気兼ねなく休める温かい雰囲気があります。また、「時間単位の有給休暇制度」も導入しており、ちょっとした用事にも柔軟に対応できます。
- 一人ひとりに寄り添う多様な勤務形態  
職員の職種やご家族の都合に合わせ、一部の業務において「フレックスタイム制」や「在宅ワーク」を導入し、柔軟な働き方を後押ししています。
- ICT・ケアアシスタント導入による業務負担の軽減  
見守りロボットなどの最先端ICT機器の積極導入や、専門職がケアに専念できるようサポートする「ケアアシスタント」の配置を行っています。役割分担と業務効率化を進め、身体的・精神的な負担軽減を実現しています。

### 4. 今後の取り組み計画

現在定着している「気兼ねなく休みを取り、定時で帰る」という良好な風土を守り抜くとともに、ICTのさらなる活用による現場の負担軽減を進めていきます。  
また、こうした業務改善やスキルアップの成果を、給与や処遇へ還元できている証である「3UP(スリーアップ)プレミアム認証」の最高位の評価に恥じぬよう、今後も現場の声を反映した「さらに働きやすい職場環境」の追求を継続してまいります。